RADA GMINY
W ŻYRAKOWIE

UCHWAŁA NR XLII/510/23
RADY GMINY ŻYRAKÓW

z dnia 21 lutego 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żyraków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z 26.01. 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), uwzględniając przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) - po poddaniu uzgodnieniom projektu niniejszej uchwały ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Żyraków jest organem prowadzącym - **Rada Gminy Żyraków uchwala, co następuje**:

§ 1.

Ustala się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żyraków", stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr XVIII/130/12 Rady Gminy Żyraków z dnia 18 maja 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Wojew. Podkarpackiego z 2012 r. poz. 1397).

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Żyraków oraz – odpowiednio – dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Żyraków.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
w Żyrakowie

lic. Maria Bodzioch

RADA GMINY
W ŻYRAKOWIE

Załącznik do uchwały Nr XLII/510/23
Rady Gminy Żyraków
z dnia 21 lutego 2023 r.

Regulamin
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żyraków.

TYTUŁ I.
Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
2) szkole, należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe i zespoły szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żyraków;
3) nauczycielu, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach wymienionych w p. 2;
4) dyrektorze szkoły, należy przez to rozumieć dyrektorów i wicedyrektorów zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w p. 2;
5) klasie, należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w jednostkach, o których mowa w p. 2;
6) uczniu, należy przez to rozumieć także dziecko uczęszczające do przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w jednostkach, o których mowa w p. 2.

TYTUŁ II.
Postanowienia dotyczące dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

§ 2.

Dodatek za wysługę lat przyznaje się w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3.

1. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Stawka dodatku motywacyjnego wynosi od 3% do 20% kwoty wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi. Wysokość dodatku ustala się, uwzględniając spełnianie przez nauczyciela, w tym dyrektora szkoły, kryteriów określonych w ust. 4.

4. Dodatek motywacyjny powinien otrzymać nauczyciel, w tym dyrektor szkoły, który w ramach realizacji statutowych obowiązków szkoły:

1) przygotowuje ucznia (uczniów) do konkursu przedmiotowego, konkursu interdyscyplinarnego lub artystycznego, konkursu wiedzy i umiejętności kierunkowych albo – do zawodów sportowych;
2) sporządził rzetelną i udokumentowaną diagnozę pedagogiczną swoich uczniów i na tej podstawie prowadzi efektywną pracę wychowawczą, przy czym ocena wysokiej efektywności tej pracy powinna mieć potwierdzenie w dokumentach nadzoru pedagogicznego;

3) ma wymierne osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym albo z uczniem wymagającym pomocy pedagogiczno-psychologicznej;

4) uzyskał wysokie wyniki nauczania potwierdzone w badaniach kompetencji uczniów, egzaminami zewnętrznymi lub innymi procedurami zastrzeżonymi dla organów nadzoru pedagogicznego;

5) prowadzi innowację pedagogiczną albo współpracuje lub uczestniczy w badaniach nad usprawnieniem procesu dydaktycznego lub w innych badaniach prowadzonych przez uczelnię wyższą, instytuty naukowe lub publiczne placówki doradztwa metodycznego;

6) inicjuje i prowadzi albo aktywnie uczestniczy w szkolnych projektach edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych;

7) pozyskuje dla szkoły pomoc finansową, rzeczową lub organizacyjną;

8) organizuje i wspiera działalność samorządu uczniowskiego lub szkolnych klubów i organizacji młodzieżowych;

9) efektywnie organizuje i prowadzi pracę szkoły, zespołu przedmiotowego, innych stałych lub doraźnych zespołów lub komisji szkolnych albo - na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe - zastępuje dyrektora szkoły w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora szkoły;

10) uczestniczy w pracach organów samorządu terytorialnego (z wyłączeniem funkcji radnego) lub nauczycielskich związków zawodowych;

11) efektywnie wykonuje inne statutowe zadania szkoły.

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się, uwzględniając wielkość i organizację szkoły oraz zakres i charakter dodatkowych zadań, jakie szkoła wykonuje – według poniższej tabeli:

Organizacja szkoły	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku (% kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla dyrektora)
Szkoła podstawowa z oddziałem przedszkolnym	≤10	30-40
Zespół szkół z przedszkolem	≥11	40-50

3. Wysokość dodatku dla wicedyrektora zespołu szkół ustala się, uwzględniając kryteria, wymienione w ust. 2, z tym że wysokość tego dodatku nie może być niższa niż 40% i nie wyższa niż 70% wysokości dodatku przyznanego dla dyrektora.

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu zostały powierzone obowiązki wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 8,5% kwoty ustalonego dla tego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego na jego stopniu awansu zawodowego, jednak nie mniej niż 300 zł.

2. Nauczycielowi, któremu zostały powierzone obowiązki mentora, a do dnia 31 sierpnia 2027 r. – także obowiązki opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4% kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela na jego stopniu awansu zawodowego.

§ 6.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela - w wysokości stanowiącej % kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela na jego stopniu awansu zawodowego i za każdą godzinę lekcyjną lub godzinę takich zajęć:

1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim: 40%;

2) zajęcia prowadzone w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia: 20%;

3) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego: 20%;

4) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych: 5%.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

TYTUŁ III.
Postanowienia dotyczące obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 7.

1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego – łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli godzina ponadwymiarowa lub doraźnego zastępstwa odbyła się w tych warunkach – przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych jako godzina ponadwymiarowa lub godzina doraźnego zastępstwa przez tego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Przewodnicząca Rady Gminy
w Żyrakowie

lic. Maria Bodzioch